



POLICY GÄLLANDE JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhetspolicy – Boo Racketklubb

Jämställdhet inom idrotten är en fråga om demokrati, resurser och intressen. Nedan följer en Jämställdhetspolicy och som förening ska vi verka för att möta alla individer med respekt och lika värde.

Övergripande mål

Det övergripande målet är att alla ges likvärdiga förutsättningar, möjligheter och villkor att såväl utöva sin idrott som inneha uppdrag som ledare, tränare eller förtroendevalda inom vår förening. Alla nivåer och delar av Boo Racketklubb ska ansvara och arbeta för att jämställdhet uppnås. Jämställdhetsfrågorna ska genomsyra och integreras i hela verksamheten.

All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. Våra olika idrotter ska med en genomtänkt verksamhet påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt. Vi ska sträva mot minst en 50/50 fördelning bland förtroendevalda, anställda och ledare.

I verksamheten

- Alla barn, ungdomar och vuxna ska oavsett kön erbjudas möjligheter att träna och spela tennis, pingis och badminton.
- Boo Racketklubb vill utforma verksamheten så att den ger alla som deltar en kamratlig och trygg social gemenskap. Det innebär att förutsättningarna för träning och tävling ska anpassas till individens behov och möjligheter. Alla ska till exempel ha tillgång till kompetenta tränare och ledare. Där så är möjligt ska flickor och pojkar, kvinnor och män i större utsträckning ges förutsättningar att träna och tävla tillsammans.
- Allas idrottsutövning ska värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt. Därmed ska Boo Racketklubb fördela resurser – budget, träningstider & träningsanläggning - rättvist mellan flickor och pojkar, kvinnor och män. Likväl ska dam och herrlag erhålla likvärdig status och förutsättningar för utövandet av sin sport.
- Både kvinnor och män ska vara representerade och ha inflytande på alla nivåer och i alla delar av organisationen. Då tas olika kunskaper, erfarenheter och värderingar tillvara och får påverka allas vår idrott.
- Riktlinjer och mål för kvinnlig och manlig representation, samt handlingsplan för att det ska uppnås, ska utformas och fastställas för respektive sektion i hela organisationen.
- Arbetsformer och fördelning av uppdrag ska utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka. Det innebär att flickor och pojkar, kvinnor och män, ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, ledare, tränare, anställda och förtroendevalda.